

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПЕРЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
трудового коллектива школы
протокол от 02.09.2015 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора школы
от 03.09.2015г. №114/осн

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Перенская средняя школа» (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУ «Перенская средняя школа».

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными структурами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.7. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МБОУ «Перенская средняя школа».

1.8. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему;
 - обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
 - обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
 - обсуждение Коллективного договора;
 - рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
 - заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;
 - определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся и воспитанников Школы;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждение кандидатур работников, делегированных представительным органом работников;
- в случаях, когда работники Школы не являются членами первичной профсоюзной организации Школы, на общем собрании работников для представления интересов всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, тайным голосованием избирается представитель из числа работников или уполномочивается действующая профсоюзная организация.
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправления;
- обсуждает локальные акты, касающиеся его компетенции;
- собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Школы или председателем ПК Школы не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ.

V. Документация и отчетность

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем, нумерация ведется от начала учебного года.

5.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы.